

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		宣传与推广						
主管部门		上海市松江区卫生健康委员会			实施单位	上海市松江区卫生人才培训中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	10000.00	10000.00	9,968	10	99.68%	9.97
		其中：当年财政拨款	10000	10000	9964	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度	预算目标				实际完成情况			
总体目标	进一步落实党建工作责任制，努力提高党建工作科学化水平，为中心卫生培训事业全面发展提供坚强思想、政治和组织保证。				进一步落实党建工作责任制，努力提高党建工作科学化水平，为中心卫生培训事业全面发展提供坚强思想、政治和组织保证。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开展学习活动次数	>=12次	12	20	20	
		质量指标	党建工作完成率	>=95百分比	95	20	20	
		时效指标	党建工作进度	>=95百分比	95	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提高党组织服务质量	>=95百分比	95	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员参加活动满意度	>=95百分比	95	10	10	
总分						100	99.97	

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		业务培训						
主管部门		上海市松江区卫生健康委员会			实施单位	上海市松江区卫生人才培训中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	1440000.00	1440000.00	1,086,324.41	10	75.44%	7.54
		其中：当年财政拨款	890000	890000	565540.13	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	550000	550000	520784.28	—		
	预算目标				实际完成情况			
年度总体目标	学历班开展的项目总目标是提升医务职工的学历，提高理论水平和业务能力，提升医疗服务质量。缓解医务人员的工学矛盾。三基培训项目的开展是提升初级和中级医务人员的基础理论、基础知识和基本技能。全科培训项目的开展是提升卫生系统近400名全科医生的业务水平。人才培养项目涉及护理骨干培训、乡村医生培训、门诊小手术培训和腹膜透析培训等。各个培训条线和项目的开展目的是通过培训提高医护的业务水平，全面提升医疗服务质量，为健康松江助力！				学历班开展的项目总目标是提升医务职工的学历，提高理论水平和业务能力，提升医疗服务质量。缓解医务人员的工学矛盾。三基培训项目的开展是提升初级和中级医务人员的基础理论、基础知识和基本技能。全科培训项目的开展是提升卫生系统近400名全科医生的业务水平。人才培养项目涉及护理骨干培训、乡村医生培训、门诊小手术培训和腹膜透析培训等。各个培训条线和项目的开展目的是通过培训提高医护的业务水平，全面提升医疗服务质量，为健康松江助力！			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	毕业学生数	>150人数	150人	20	20	
		质量指标	毕业率	>=95百分比	95	20	20	
		时效指标	项目完成的及时性	=100百分比	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	学费创收	>100万元	100万远	10	10	
		社会效益指标	提升医务人员理论与业务水平	>95百分比	95	10	10	
		可持续影响指标	培训学员学习能力提升率	>=95百分比	95	10	10	

	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=95百分比	95	10	10	
总分						100	97.54	

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		设备购置						
主管部门		上海市松江区卫生健康委员会			实施单位	上海市松江区卫生人才培训中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	394800.00	394800.00	352,416.75	10	89.27%	8.93
		其中：当年财政拨款	394800	394800	352416.75	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预算目标				实际完成情况			
	适用于教师的教学和考核，示教时通过透明支架方便学员观察，考核时可用皮肤支架。解剖结构精准模型触感更加真实，训练体验逼真。用于对全区医务人员，特别是全科医生的大规模的操作轮训与考核。				适用于教师的教学和考核，示教时通过透明支架方便学员观察，考核时可用皮肤支架。解剖结构精准模型触感更加真实，训练体验逼真。用于对全区医务人员，特别是全科医生的大规模的操作轮训与考核。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	设备购置数量（个）	=2	2	15	15	
		质量指标	设备检验合格率（%） 设备使用率（%）	=100	100%	15	15	
		时效指标	培训参与及时性、训练 与考核成绩的及时性	及时	及时	20	20	
	效益指标	经济效益指标	提高医疗服务水平	提高	提高	15	15	
		社会效益指标	提高医护人员医疗技能 水平	提高	提高	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度、培训 效果的满意度	满意	满意	10	10		

总分	100	98.93
----	-----	-------

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		网络信息系统运行与维护						
主管部门		上海市松江区卫生健康委员会			实施单位	上海市松江区卫生人才培训中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	210839.00	210839.00	184,529.2	10	87.53%	8.75
		其中：当年财政拨款	210839	210839	184529.2	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
	预算目标				实际完成情况			
	年度总体目标 数字图书馆：全区卫生健康系统医学电子期刊数据库更新与维护。确保数字图书馆资源的及时性和丰富性。电脑网络维护项目：确保所有电脑设备正常工作，包括互联网年度接入费用。多媒体教学系统维护：（1）及时：供方应采取适当的手段确保提供满足SLA时间指标要求的运维服务（2）规范：供方应建立适当的服务管理过程、服务活动指导文件或实施规则，以保证服务过程的规范运作。（3）安全：服务的供、需双方应采取各种安全手段或措施，有效控制多媒体系统运维服务的各个环节，保护多媒体系统的物理安全、网络安全、系统安全、应用安全和数据安全。（4）可用：供方应采取适当措施，确保按服务协议提供长期、持续的优质服务，保持服务对象符合SLA的可用性要求。				数字图书馆：全区卫生健康系统医学电子期刊数据库更新与维护。确保数字图书馆资源的及时性和丰富性。电脑网络维护项目：确保所有电脑设备正常工作，包括互联网年度接入费用。多媒体教学系统维护：（1）及时：供方应采取适当的手段确保提供满足SLA时间指标要求的运维服务（2）规范：供方应建立适当的服务管理过程、服务活动指导文件或实施规则，以保证服务过程的规范运作。（3）安全：服务的供、需双方应采取各种安全手段或措施，有效控制多媒体系统运维服务的各个环节，保护多媒体系统的物理安全、网络安全、系统安全、应用安全和数据安全。（4）可用：供方应采取适当措施，确保按服务协议提供长期、持续的优质服务，保持服务对象符合SLA的可用性要求。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	供应商上门次数	>=20次	20	30	30	
		质量指标	维护养护工作完成率	=100百分比	100%	10	10	
		时效指标	数据备份及时性	>=95百分比	95%	10	10	
	效益指标	社会效益指标	社会满意度	>=98百分比	98%	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	对象满意度	>=98百分比	98%	10	10	
总分						100	98.75	

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		党建工作经费						
主管部门		上海市松江区卫生健康委员会			实施单位	上海市松江区卫生人才培训中心		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	10000.00	10000.00	9,968	10	99.68%	9.97	
	其中：当年财政拨款	10000	10000	9968	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度	预算目标			实际完成情况				
总体目标	进一步落实党建工作责任制，努力提高党建工作科学化水平，为中心卫生培训事业全面发展提供坚强思想、政治和组织保证。			进一步落实党建工作责任制，努力提高党建工作科学化水平，为中心卫生培训事业全面发展提供坚强思想、政治和组织保证。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开展学习活动次数	>=12次	12次	20	20	
		质量指标	党建工作完成率	>=95百分比	95	20	20	
		时效指标	党建工作进度	>=95百分比	95	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提高党组织服务质量	>=95百分比	95	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员参加活动满意度	>=95百分比	95	10	10	
总分						100	99.97	

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		人才培养						
主管部门		上海市松江区卫生健康委员会			实施单位	上海市松江区卫生人才培训中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	100000.00	100000.00	92,946.03	10	92.95%	9.3
		其中：当年财政拨款	100000	100000	92946.03	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预算目标				实际完成情况			
	人才培养项目涉及护理骨干培训、乡村医生培训、门诊小手术培训和腹膜透析培训等。各个培训条线和项目的开展目的是通过培训提高医护的业务水平，全面提升医疗服务质量，为健康松江助力！				人才培养项目涉及护理骨干培训、乡村医生培训、门诊小手术培训和腹膜透析培训等。各个培训条线和项目的开展目的是通过培训提高医护的业务水平，全面提升医疗服务质量，为健康松江助力！			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	开班数量	>=6个	6个	20	20	
		质量指标	培训合格率	>=95百分比	95	20	20	
		时效指标	项目完成的及时性	=100百分比	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提升医务人员理论与业务水平	>=95百分比	95	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=95百分比	95	10	10	
总分						100	99.3	

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		三基理论与操作培训						
主管部门		上海市松江区卫生健康委员会			实施单位	上海市松江区卫生人才培训中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	130000.00	130000.00	129,188	10	99.38%	9.94
		其中：当年财政拨款	130000	130000	128188	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预算目标				实际完成情况			
	三基培训项目的开展是提升初级和中级医务人员的基础理论、基础知识和基本技能。全科培训项目的开展是提升卫生系统近400名全科医生的业务水平。				三基培训项目的开展是提升初级和中级医务人员的基础理论、基础知识和基本技能。全科培训项目的开展是提升卫生系统近400名全科医生的业务水平。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	开班数量	>=2个	2个	20	20	
		质量指标	培训合格率	>=95百分比	95	20	20	
		时效指标	项目完成的及时性	=100百分比	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提升医务人员理论与业务水平	>=95百分比	95	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=95百分比	95	10	10	
总分						100	99.94	

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		全科医生培训基地经费						
主管部门		上海市松江区卫生健康委员会			实施单位	上海市松江区卫生人才培训中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	660000.00	660000.00	343,406.1	10	52.04%	5.2
		其中：当年财政拨款	660000	660000	343406.1	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度 总体 目标	预算目标				实际完成情况			
	全科培训项目的开展是提升卫生系统近400名全科医生的业务水平。				全科培训项目的开展是提升卫生系统近400名全科医生的业务水平。去年受疫情影响，部分专家未授课，经费未支出，今年经费已缩减。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	培训学员人数	>=400人	400人	20	20	
		质量指标	培训合格率	>=95百分比	95	20	20	
		时效指标	项目完成的及时性	=100百分比	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提升医务人员理论与业务水平	>=95百分比	95	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=95百分比	95	10	10	
总分						100	95.2	

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		学历班经费						
主管部门		上海市松江区卫生健康委员会			实施单位	上海市松江区卫生人才培训中心		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	550000.00	550000.00	520,784.28	10	94.69%	9.47
		其中：当年财政拨款	0	0	520784.28	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	550000	550000		—		
年度 总体 目标	预算目标				实际完成情况			
	学历班开展的项目总目标是提升医务职工的学历，提高理论水平和业务能力，提升医疗服务质量。				学历班开展的项目总目标是提升医务职工的学历，提高理论水平和业务能力，提升医疗服务质量。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出指标	数量指标	毕业学生数	>150人数	150人数	20	20	
		质量指标	毕业率	>=95百分比	95	20	20	
		时效指标	项目完成的及时性	=100百分比	100	10	10	
	效益指标	经济效益指标	学费创收	>100万元	100万元	10	10	
		社会效益指标	提升医务人员理论与业务水平	>95百分比	95	10	10	
		可持续影响指标	培训学员学习能力提升率	>=95百分比	95	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	>=95百分比	95	10	10	
总分						100	99.47	

财政项目支出绩效自评表								
(2021 年度)								
项目名称		男女导尿互换模型（教师示范机）						
主管部门		上海市松江区卫生健康委员会			实施单位	上海市松江区卫生人才培训中心		
项目资金（元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	70000.00	70000.00	69,300	10	99.00%	9.9
		其中：当年财政拨款	70000	70000	69300	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预算目标				实际完成情况			
	适用于教师的教学和考核，示教时通过透明支架方便学员观察，考核时可用皮肤支架。解剖结构精准模型触感更加真实，训练体验逼真。用于对全区医务人员，特别是全科医生的大规模的操作轮训与考核。				适用于教师的教学和考核，示教时通过透明支架方便学员观察，考核时可用皮肤支架。解剖结构精准模型触感更加真实，训练体验逼真。用于对全区医务人员，特别是全科医生的大规模的操作轮训与考核。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	设备购置数	=2个	2个	20	20	
		质量指标	设备检验合格率	=100百分比	100	20	20	
		时效指标	训练与考核成绩的及时性	=100百分比	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提高医护人员医疗技能水平	提高	提高	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=95百分比	95	10	10	
总分						100	99.9	